

4月15日(木) 18:30~

会場：Zoom 及び国労会館大会議室



第 156 定例研究会

誰でも参加できます

Zoom で参加の方は
前日までに連絡ください

強い地元企業の 人事戦略に迫る

報告：鈴木 章浩 氏（常葉大学経営学部）

これからの企画

◆第 157 回定例研究会

日時…5月20日(木) 18:30~

場所…国労会館会議室&Zoom

内容…「ポストコロナにおける社会政策
～ベーシックインカムについて考える～」

報告者：中澤 秀一 氏

(静岡県立大学短期大学部 准教授)

◆第 158 回定例研究会

日時…6月17日(木) 18:30~

場所…国労会館会議室&Zoom

内容…「36 協定と労働時間」(案)

報告者：長田 学 氏

(化学一般労連 書記次長)

職場づくりのヒントに

県内企業へのインタビュー調査で明らかにした好事例を、皆様と共有します。キーワードは、人事制度、ワーク・ライフ・バランス、働き方です。

浜松市は「男女問わず能力発揮・職域拡大に努めている、又は就業の場における女性の活躍促進について、積極的な取り組みを行っている企業」を認証しています。そのなかでもとくに優秀な取り組みで表彰を受けた事業所に話をうかがってきました。

イキイキとした従業員にあふれる企業は、どんな人材マネジメントをしているのでしょうか。さまざまなケースを知り、職場づくりのヒントを持ち帰っていただければと思います。

※連絡先：〒420-0851 静岡市葵区黒金町 55 番地 静岡交通ビル 3 階 (静岡県評内)

静岡県労働研究所 TEL 054-287-1293 FAX 054-286-7973

メール roudouadv@wave.wbs.ne.jp ホームページ <http://shizuokarouken.sakura.ne.jp/index.html>