

9月21日(木) 18:30~

会場：Zoom 及び国労会館大会議室



第180回定例研究会

誰でも参加できます。
Zoomで参加の方は
前日までに連絡ください。

職場でのハラスメントとの闘いの報告

報告：河合 利夫 氏（ローカルユニオン静岡 委員長）

これからの企画

◆第181回定例研究会

日時…10月19日(木) 18:30~

場所…国労会館会議室&Zoom

内容…「教員不足と臨時教職員問題」

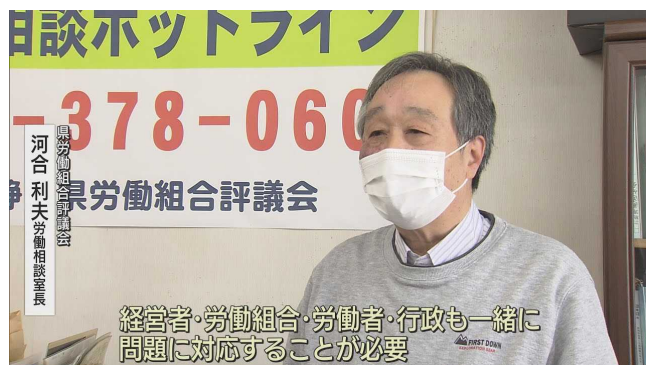
長澤 裕 氏

パワハラに対する労働組合の取組

ローカルユニオン静岡にパワハラの相談は多数寄せられていますが、ほとんどのケースで納得のいく解決ができていません。解決金が出て和解できたケースでも、職場には残れません。労働者がパワハラを実証できなければ解決できずに泣き寝入りです。

パワハラを受けて精神疾患を起こし、相手の顔を見たくない、声を聴きたくないという当事者では団体交渉に出席できず、詳細について交渉する事が出来ません。当事者が団体交渉に出席できた場合でも、パワハラの詳細に触れると、フラッシュバックを起こし精神疾患をさらに悪化させることがあります。

相談員はこの事に注意を払って対応することが求められます。このように、パワハラを使用者に認めさせる交渉は大変困難なことです。



※連絡先：〒420-0851 静岡市葵区黒金町55番地 静岡交通ビル3階301号(静岡県評内)
静岡県労働研究所 TEL 054-287-1293 FAX 054-286-7973

メール roudouadv@cy.tnc.ne.jp ホームページ <http://shizuokarouken.sakura.ne.jp/index.html>