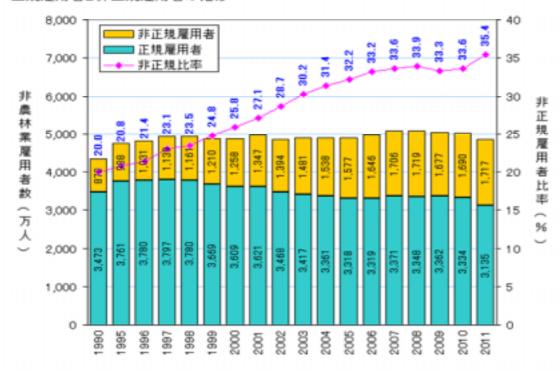
資料(1)

正規雇用者と非正規雇用者の推移

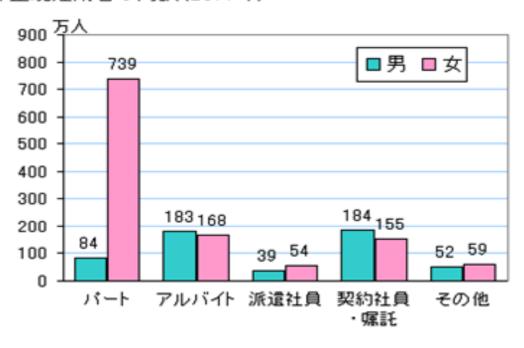


(注) 非農林業雇用者(役員を除く)が対象。1~3月平均(2001年以前は2月)。非正規雇用者には パート・アルバイトの他、派遣社員、契約社員、嘱託などが含まれる。2011年は岩手・宮城・福島 を除く。

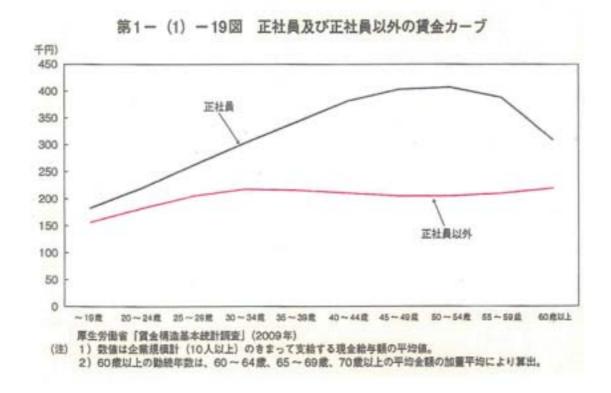
(資料)労働力調査

資料(2)

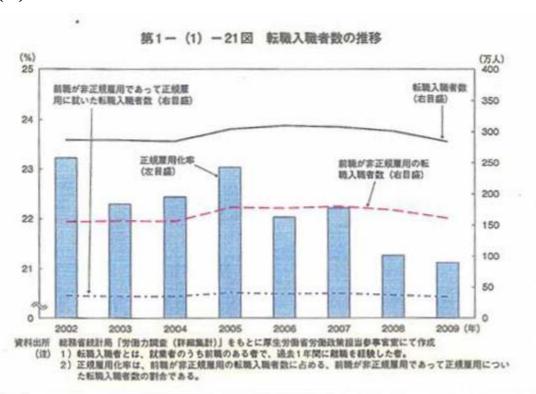
非正規雇用者の内訳(2011年)



(注)(資料)同上



資料(4)



資料(5) 資料(6)

正規雇用と非正規雇用

期間の定めのない雇用 * 有期雇用

直接雇用 * 派遣労働

相当な労働時間の確保 * パートタイム労働

適正な処遇 * 均等待遇原則の欠如

派遣法の改正 2012.4.6公布

- 日雇派遣(日々又は30日以内の期間を定めて雇用 する労働者派遣)の原則禁止
- グループ企業内派遣の8割規制、離職した労働者の1年以内の派遣労働者受入禁止
- 派遣先の労働者との均衡考慮
- マージン率などの情報公開
- 違法派遣の場合、違法であることを知りながら受け 入れている場合には、派遣先が労働契約申し込み とみなす(ただし、法律施行日の3年後から)

資料(7) 資料(8)

有期労働契約(労働契約法)改正2012.7.31成立

- 有期労働契約の雇止濫用の禁止
- ・期間の定めがあることによる不合理な労働 条件の禁止
- ・有期労働契約の期間の定めのない労働契約 への転換

5年間を超えて雇用継続 6ヶ月のクーリング期間 労働条件は据え置き パート労働法改正(2013通常国会?)

現行

8条 職務の内容同じ・人材活用の仕組み同じ・無期ならば 同じ処遇

同一労働同一賃金規定?適用1%?

- 9条 均衡 努力義務
- 改正
 - 8条 職務の内容・人材活用の仕組み、その他の 事情を考慮して不合理な差別を禁止
 - 9条 廃止? 均衡 努力義務?

資料(9)

「望ましい働き方ビジョン」の概要(次頁参照)

資料(10) 資料(11)

「非正規」をなくす方法

- 派遣労働法の抜本改正
- 有期雇用の入り口規制
- 同一価値労働同一賃金(均等待遇)の確立
- 最低賃金の引き上げ
- 公契約規制(法・条例)の制定
- 労働時間規制 ワークシェアリング
- 社会保障制度の充実・改革

公契約条例制定の意義

- 公務に関連する労働者の労働条件の向上 公務員自身ではない
- ・ 公共工事・公共サービスの質の確保
- ・公正競争ルールの確立
- 下請・孫請け企業の保護
- ・地域の活性化

公契約条例がある

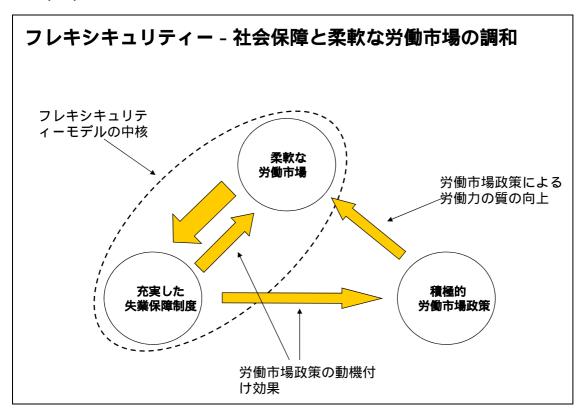
とき

よ~〈見るといつもと違う 工事現場の風



肝砂性を気的条件の構造	一十の日本の衛州	M.M. F	
2 11	BOH	# #	*68
电影中央	1,60	上木	1340
于进作党员	1.00	MEZ.	2,950
200年度	1,000	製作は	1,660
西西工	136	ZZ.	1,812
DVIET	1400	24.	1,760
50(1	. 6720	£#±	1,020
有非	1,830	HONE	1,635
1,640.0	1,840	Dt #.I.	1710
#I.	1.200	625	1:300
MHI	1,800	HAT	1,880
世界工!	1,810	Total	1480
意義工		報告与サエ	1,600
(181)		ABI	1740
特殊遺程等	1,610	N'SAI	1.640
一般選技士	1,880	連絡工	1560
H(B)	1,716	PHIL	1.610
594特株工	1.840	MET	1.740
09A世級員	1,880	建設でかけま	1.100
2012世世代	2,940	拉塔德被土	1.880.5
第5y3和张士	1.810	交換數据資本	913
新143後第工	5.130	PASSANI .	800
取りょう音信号 に行の数に除止、日音を立むが	2,880		

資料(13)



失業保険制度の比較(概要)

日本 デンマーク 受給期間 2年(4年7年) 受給期間 90日~360日 支給率 最大90% 支給率 最大80% 16290DK 上限額 上限額 日額7685円(45歳~60 約20万円(月額) 歳未満) 離職日前2年間に、雇用保険に加 加入1年以上、離職前3 受給資格 受給資格 入していた月が12か月以上(ただ 年間に52週以上の働い し、倒産・解雇等による場合は、離 た実績(フルタイムの場 職日前1年間に、6か月以上でも 合)等 受給要件 ジョブセンターに登録。 積 受給要件 原則として4週に1度、失業 極的に求職活動を行い、長 状態にあることの確認。 期化するとアクティベーショ ン・プログラムを受けなけ ればならない

資料(15)

ジョブセンターの概要

- デンマーク全土で91か所3・1万人に1か所 (日本12.1万人に1か所)
- 職員はソーシャルアドバイザーなど。
- ・離職者のうち75%が離職から3か月以内に 再就職している 但し、近年長期化の傾向
- 就労の容易さによって、グループ分けをする。
- 就労困難グループは、個別のプランを作成し、 企業に助成金を出して、職場を用意してもら うなどの工夫をする。

資料(16)

コペンハーゲンジョブセンター



資料(17)

エンジニアから高校の数学教師に





資料(18)

労働協約の適用と労使関係

労働協約適用率

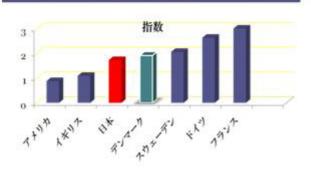
民間労働者 719

·同一賃金

- 音通量金は 産別組合の協約で同一賃金として定められるため、例えば、 トラックの運転手は全国どこでも同じ賃金である。
- ・交渉は2,3年ごと。協約の有効期間中は相互に平和義務を負うため、ストライキは原則として違法となり、罰金が科せられることもある。
- · 労働組合と使用者団体は、「労働市場のパートナー」と呼ばれ、労働政策、 教育訓練等の政策立案、提言において、積極的な役割を果たしている。

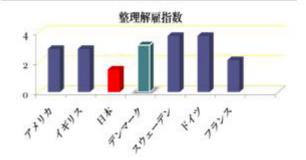
資料(19)

OECD雇用保護指数(2008)



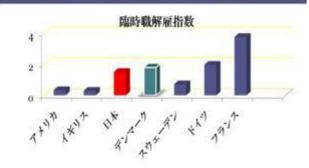
資料(20)

OECD雇用保護指数(整理解雇)



資料(21)

OECD雇用保護指数(臨時)



資料(22)

解雇予告期間(LOの資料より)

Industry Collective Agre		ーカラー
Seniority	The employee	The employer
0-6 months	0 days	0 days
6-9 months	7 days	14 days
9 months-2 years	14 days	21 days
2-3 years		28 days
3-6 years	21 days	56 days
From 6 years	28 days	70 days
f over 50 years	100	1.0
9-12 years		90 days
From 12 years		120 days
Write Collar Law on Salaried Employ		ノイトカラー
Seniority	The employee	The employer
0-3 months	O days	
3-6 months		1 month
5 months-3 years	1 month	3 months
3-6 years		4 months
8-9 years		5 months
o-o-years		

資料(23)

子どもたちとの交流ワークショップ



資料(24)

機械・修理のワークショップ



資料(25)

ウェブデザインのワークショップ



資料(26)

音楽のワークショップ



資料(27)

昼食は生徒が作る(後片付けも)



資料(28)

日本への示唆

長い歴史的背景があり、他国が直輸入はできない制度 (産業構造、国民意識、競争条件が異なる)

- 柔軟な労働市場は手厚い社会保障が前提
- 高い組織率による労働組合の政治的発言力
- ・企業が社会的責任を果たす
- 教育による生産性向上を国全体でめざす
- 選別ではなく、すべての国民の水準向上
- 実践的な職業教育と個別指導の徹底

資料(29)



資料(30)

われわれがめざす国のかたち

- ひとりひとりが生き生きと暮らせる社会
- みんなが生き生きと働き続けられる社会
- 将来の不安がない社会
- 格差、差別のない社会
- みんなが支え合う社会

そのための社会制度は? 労働組合の役割

-