

第12回中間総会記念講演 8月10日(土) 於:静岡労政会館およびZoom

# 今日のアメリカ労働運動から何を学ぶのか？ ～アメリカ格差社会とストライキを題材に～

報告:伊藤 大一 氏(大阪経済大学准教授)

## ○自己紹介

2004年 立命館大学大学院後期博士  
就職できずに、フリーターに。  
2008年 大阪経済大学経済学部 専任講師  
2015年～2016年 カルフォルニア大学バーク  
リー校に客員研究員として留学

## 1 アメリカ格差社会と労働組合の現状

アメリカの労働組合組織率10.3%(2021年)  
アメリカ労働運動長期衰退傾向は変わらず。  
ビジネス・ユニオニズムとは?  
在籍している組合員に対するサービス提供  
を重視する組合。正社員主義組合。  
アメリカ労働法の不備  
組合を作ることが非常に困難。  
注目されている潮流が、社会運動的労働運動  
2021年～2022年:アマゾン、スタバ、アップ  
ル・ストアで労働組合結成が続く。

## 2 アメリカのストライキの現状

コロナが加速したエッセンシャル・ワーカー  
のパワー  
Amazon労働者の組織化とスト  
スタバ労働者の組織化とスト  
俳優労働組合のストライキ

### ○全米を席卷した教員ストライキ。

2018年2月に、ウェスト・ヴァージニア州で  
公立学校の教師達がストライキに突入し、州内  
全ての学校が閉鎖された。このストライキによ  
って、ウェスト・ヴァージニア州では教師ば  
かりでなく、全ての公務員の賃上げを獲得した。  
この後、教師によるストライキは、全米8州に  
拡大した。

成功の背景:保護者・市民とともにストライキ。

「市民の敵としての公務員」でない。

社会正義を掲げた労働運動

### ○UAWストライキの概要

4年間で30%を超える賃上げ  
史上初の3社同時スト突入。  
これまでは、1社と協約を結び、その内容を  
他社に適応させる戦術。

労働条件の均等化(横並び)を達成するため。

2023年のストは、3社一斉交渉で合意内容を  
競わせ、進展のない企業に順次ストを拡大させ  
ると言う戦術。3社横並びを崩すことに成功。  
ストの拡大をだんだん主力工場に波及させる。  
各社の決算発表に合わせて世論を喚起。  
まず、フォードを屈服させ、ステランティスと  
の合意、GMを孤立化させる。  
GMの主力工場へのスト拡大で勝利。  
トヨタ・ホンダのアメリカ工場へ。

UAWフェイン会長

「ただの賃上げでなく、ビリオネア(億万長者)  
との労働者との闘争だ」と位置づける。

格差社会への異議申し立て。

## 3 日本社会への示唆-失われた30年

大阪府職労の保健師増員キャンペーンの成功  
その背後にはアメリカのコミュニティ・オー  
ガナイズング(CO)の手法導入

COとは1930年代 アメリカ/シカゴを舞台  
にCIOの運動に影響されて、生み出されたコ  
ミュニティ組織化手法。バラク・オバマの選挙  
キャンペーンでの注目。

全労連へは、「ユニキャン」として導入されて  
いる。

○戦後 CIOはAFL-CIOになり、保守  
化し、ビジネス・ユニオニズム志向を強める

その例外:1965-60年代 カリフォルニアでメ  
キシコ系農業労働者を組織したUFW。

COのオーガナイザーであったセサル・チャ  
ベスによって率られる。

公民権運動との連携

抑圧された黒人の地位向上を求める運動が公  
民権運動なら、メキシコ系農業労働者の地位向  
上を求める運動がUFWとの構図。ストライキ  
でなく、マーチで勝利。

マーシャル・ガンツはUFWの活動家であっ  
た。

\*連絡先:〒420-0851 静岡市葵区黒金町55番地 静岡交通ビル3階301号(静岡県評内)

静岡県労働研究所 TEL 054-287-1293 FAX 054-286-7973

メール roudouadv@cy.tnc.ne.jp ホームページ <http://shizuokarouken.sakura.ne.jp/index.html>